

ESG EN CHIFFRES

Le succès de Résolu soutient la croissance économique et la prospérité des collectivités, le bien-être et l'avancement de la société ainsi que le bénéfice environnemental partagé.



En tant que fournisseur de choix au sein de l'industrie des produits forestiers, Résolu vise à maximiser ses contributions à l'économie circulaire, à réduire son empreinte carbone, à créer un effet social positif et à apporter de la valeur aux collectivités dans lesquelles elle exerce ses activités. **Notre objectif fondamental consiste à créer de la valeur pour la Société et ses actionnaires tout en stimulant l'activité économique de façon durable et responsable.**

Nous avons reçu des prix de reconnaissance, à l'échelle régionale, nord-américaine et mondiale, pour notre leadership en matière de performance ESG (aspects **environnemental**, **social** et de **gouvernance**), de responsabilité sociale et de développement durable. En 2021, la League of American Communications Professionals a décerné deux prix Vision or à Résolu dans les catégories **ESG** et développement durable.

C'est en 2011 que la Société a établi une ambitieuse stratégie en matière de développement durable. Depuis, nous communiquons annuellement de l'information sur nos engagements publics conformément aux exigences de la Global Reporting Initiative (GRI). Pour en savoir plus, visiter presolu.com/developpementdurable.

ESG en chiffres décrit nos principaux critères de performance de 2021 selon les normes relatives à l'aménagement forestier et aux produits de la pâte et du papier du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et selon certains systèmes internationaux d'évaluation de la performance ESG.



Faits saillants environnementaux¹

	Performance de 2021 (données absolues)	Performance de 2021 (intensité)	
	Émissions de gaz à effet de serre (GES) – niveau 1	1,114 milliers de tm d'éq. CO ₂	415 kg d'éq. CO ₂ /tm
	Émissions de GES – niveau 2	414 milliers de tm d'éq. CO ₂	154 kg d'éq. CO ₂ /tm
	Émissions de GES – niveau 3	3 547 milliers de tm d'éq. CO ₂	1 321 kg d'éq. CO ₂ /tm
	Émissions d'oxyde d'azote (NOx)	4,5 milliers de tm	1,66 kg/tm
	Émissions de dioxyde de soufre (SO ₂)	3,0 milliers de tm	1,13 kg/tm
	Émissions de particules	1,0 milliers de tm	0,37 kg/tm
	Consommation d'énergie totale (combustibles et électricité)	24 091 milliers de MWh / 86 727 TJ	8,97 MWh/tm
	Consommation d'énergie renouvelable (combustibles et électricité)	78 % de la consommation / 18 690 milliers de MWh	6,96 MWh/tm
	Consommation d'électricité ²	5937 milliers de MWh	2,21 MWh/tm
	Électricité produite à l'interne	45 % de la consommation d'électricité / 2646 milliers de MWh	0,99 MWh/tm
	Électricité achetée	55 % de la consommation d'électricité / 3265 milliers de MWh	0,43 MWh/tm
	Consommation de combustibles (pétrole et diesel)	7,2 milliers de m ³	0,0027 m ³ /tm
	Prélèvements d'eau	193 136 milliers de m ³	71,92 m ³ /tm
	Eaux traitées et rejetées	187 342 milliers de m ³	69,76 m ³ /tm
	Eau consommée	5794 milliers de m ³	2,16 m ³ /tm
	Portion de l'eau prélevée dans des sources d'eau de surface	99 %	
	Rejets dans l'eau – matières en suspension totales	6,2 milliers de tm	2,32 kg/tm
	Demande biochimique en oxygène (DBO ₅) des rejets	4,7 milliers de tm	1,74 kg/tm
	Déchets	409,9 milliers de tm	152,64 kg/tm
	Déchets utilisés à des fins bénéfiques ³	292,8 milliers de tm	108,81 kg/tm
	Déchets acheminés aux sites d'enfouissement	117,7 milliers de tm	43,83 kg/tm
	Incidents environnementaux de classe 1 et 2	12	
	Déversements importants	0	
	Amendes importantes pour infraction environnementale	0	
	Installations totales	44	
	Installations certifiées selon la norme ISO 14001	40	
	Certification de l'aménagement forestier (AF)	100 %	
	Certification AF de la SFI®	50 244 433 acres (100 %)	
	Certification AF du FSC®	13 063 553 acres (26 %)	
	Superficie de forêts situées dans des aires protégées	pfresolu.com	
Superficie de forêts situées dans l'habitat d'espèces menacées	pfresolu.com		
Superficie de forêts situées sur des terres autochtones	pfresolu.com		
Inventaire total de bois sur pied ⁴	1 250 000 000 m ³		
	Volume de bois récolté	9 503 691 m ³	
	Fibre totale utilisée par les usines de pâte, de papier et de papier tissu	3 938 021 adm ^t	
	Quantité achetée de fibre recyclée et récupérée	199 524 mt	
	Production de pâte	1 134 000 mt	
	Production de papier	1 467 000 tm	
Production des produits du bois ⁵	2 138 000 000 pmp		

1. Les données sur l'énergie, l'eau et les déchets concernent uniquement les usines de pâte, papier et papier tissu.

2. Ce montant représente l'électricité achetée moins les ventes externes réelles d'électricité produite à partir des usines de cogénération.

3. Les données comprennent les déchets et résidus utilisés de manière bénéfique (épandage agricole et recyclage) ainsi que ceux destinés à la récupération d'énergie sur place.

4. En fonction de 50 244 433 acres de terrains forestiers.

5. Cette donnée exclut le bois transformé, le bois d'ingénierie et les granules de bois.



Faits saillants sociaux

Performance de 2021

	Taux d'incidents ayant entraîné une perte de temps ⁶	0,16
	Taux d'incidents enregistrables OSHA	0,47
	Taux de gravité OSHA	21,6
	Taux de lésion professionnelle	0,1 %
	Taux d'absentéisme	6,0 %
	Incidents mortels – employés	0
	Incidents mortels – entrepreneurs	0
	Incidents mortels – total	0
<hr/>		
	Nombre d'employés	7055
	Nombre d'employés recrutés	1490
	Femmes parmi les employés	13,2 %
	Taux de recrutement des femmes	15,2 %
	Femmes à des postes de gestion	18,5 %
	Femmes occupant des postes de direction ⁷	22,2 %
	Roulement volontaire du personnel	13,9 %
	Roulement involontaire du personnel ⁸	4,7 %
	Employés syndiqués	59,1 %
	Admissibilité des employés à participer à des régimes de retraite	100 %
	Participation du personnel aux régimes de retraite	92,6 %
	Critères liés au développement durable pour la rémunération incitative	Oui, RICT
	Congés de maladie payés	Oui
	Cotisations aux régimes de retraite	Oui
<hr/>		
	Partenariats et relations de consultation avec les autochtones	36
	Retombées économiques directes	3 664 000 000 \$
	Paievements aux gouvernements ⁹	27 910 829 \$
	Contributions aux collectivités (dons, commandites, etc.)	1 366 919 \$
	Incidence indirecte sur l'emploi ¹⁰	22 929
<hr/>		
	Satisfaction de la clientèle ¹¹	94,6 %
	Requêtes des clients – développement durable et gestion responsable des produits	166
	Systèmes de suivi de la fibre de manière indépendante ¹²	100 %
	Fibre consommée selon les normes minimales de diligence raisonnable ¹²	100 %
	Fibre achetée auprès de sources externes	51,0 %

6. Le taux d'incidents ayant entraîné une perte de temps est calculé en multipliant le nombre d'incidents ayant entraîné une perte de temps par 200 000, puis en divisant le résultat obtenu par le nombre total d'heures travaillées.

7. En date du 1^{er} janvier 2022.

8. Les employés ayant quitté l'organisation pour cause de congédiement, de départ à la retraite ou de décès.

9. Cette donnée comprend les impôts sur le bénéfice de la Société, la taxe de franchise, les taxes foncières et scolaires et les taxes de vente non recouvrables. Elle exclut les cotisations sociales et les dépôts en espèces pour les droits compensateurs et antidumping.

10. Les recherches menées par l'Economic Policy Institute indiquent que pour chaque tranche de 100 emplois dans l'industrie du papier, 325 emplois supplémentaires sont créés dans les industries en amont et dans les collectivités locales en raison de la redistribution des salaires.

11. La satisfaction de la clientèle est mesurée selon des indicateurs de performance clé liés à la qualité des produits et au service à la clientèle, dont les des cas d'élimination des causes fondamentales des problèmes analysés et résolus; exclue les produits du bois.

12. En date de mars 2022.



Faits saillants liés à la gouvernance

NOUS JOINDRE

eco.info@resolutefp.com

Pour en savoir plus sur les activités et le leadership de Résolu dans le domaine du développement durable, visiter fpresolu.com/developpementdurable.



Performance de 2021

	Catégories d'actions et droits de vote	Ordinaires, 1 action = 1 vote
	Actionnaires détenant 10 % +	Fairfax Financial Holdings Limited
	Vote consultatif annuel sur la rémunération	Taux d'approbation de 99 % en 2021
	Plans de droits des actionnaires/pilule empoisonnée	Non
	Accès aux procurations pour les propositions des actionnaires	Oui
	Questions avant la tenue de l'assemblée générale annuelle	Oui
	Vote majoritaire et politique sur les démissions	Oui
	Administrateurs	8
	Administrateurs indépendants	75 %
	Diversité de genre	25 % de femmes
	Politique sur la diversité	Minimum de 25 % d'hommes et de femmes
	Président du conseil	Independent
	Comités¹³	Audit, CRHRCG, ESSDD, finances (4)
	Indépendance des comités	Tous les membres du CRHRCG et du comité d'audit sont indépendants conformément aux normes du NYSE et autres normes applicables
	Mandat moyen	6,6 ans
	Âge moyen	63 ans
	Durée de mandat limitée	<15 ans et âgé de 75 ans, sauf en cas de circonstances particulières
	Nombre de réunions au cours de l'exercice précédent	10
	Présence moyenne	100 %
	Code de conduite¹⁴	Oui, conformité et formation annuelles
	Nouveaux employés recevant une formation sur le code de conduite	100 %
	Politique de signalement des préoccupations éthiques comprenant une ligne d'assistance téléphonique et une protection des dénonciateurs	Oui
	Politique sur les personnes apparentées	Oui
	Politique sur les délits d'initiés	Oui
	Politique interdisant les opérations de couverture et de mise en gage	Oui
	Politique de recouvrement	Oui
	Évaluations annuelles	Analyse comparative menée par le CRHRCG par rapport à des pairs
	Rémunération variable du chef de la direction	76,5 %
	Rémunération du chef de la direction basée sur la performance	50,0 %
	Incitations salariales liées aux critères ESG	Incidents environnementaux, santé, sécurité et réduction des émissions de GES
	Lignes directrices en matière d'actionnariat	4,5 x le salaire pour le président et chef de la direction et 2,5 x pour les autres hauts dirigeants nommés
	Indemnité de départ du chef de la direction	2 x
	Paiements au chef de la direction en cas de changement de contrôle	Double condition, 2,5 x
	Ratio de la rémunération du chef de la direction	38 à 1
	Membres du conseil et de la direction qui ont suivi une formation sur le ESG¹⁵	94 %
	Enjeux matériels (priorités communes)	24
	Enjeux matériels hautement prioritaires	14
	Normes GRI	Oui, conformité essentielle
	Normes SASB	Oui, normes relatives à l'aménagement forestier et aux produits de la pâte et du papier
	ODD de l'ONU	Oui, 8 ODD
	CDP	A- pour les forêts, B pour le climat, B pour la sécurité hydrique
	MSCI	BB
	Sustainalytics	21,8

13. Comité d'audit, comité des ressources humaines et de la rémunération/des candidatures et de la gouvernance, comité de l'environnement, de la santé et de la sécurité et du développement durable, et comité des finances.

14. Le Code contient des dispositions sur le respect des lois, les conflits d'intérêt, les mesures contre la corruption, les relations d'affaires honnêtes avec les tiers, le comportement approprié au travail, la protection de la propriété intellectuelle, la sécurité et la cybersécurité.

15. En date de mars 2022.

À moins d'indication contraire, les montants présentés dans le présent document sont en dollars américains et les données sont fournies en date du 31 décembre 2021.

Le présent document peut contenir des énoncés prospectifs. Voir la section « Mise en garde concernant l'information prospective » dans notre formulaire 10-K de 2021.