



En tant que fournisseur de choix au sein de l'industrie des produits forestiers, Résolu vise à maximiser ses contributions à l'économie circulaire, à réduire son empreinte carbone, à créer un effet social positif et à apporter de la valeur aux collectivités dans lesquelles elle exerce ses activités. **Notre objectif fondamental consiste à créer de la valeur pour la Société et ses actionnaires tout en stimulant l'activité économique de façon durable et responsable.**

Nous avons reçu des prix de reconnaissance, à l'échelle régionale, nord-américaine et mondiale, pour notre leadership en matière de performance ESG (aspects **environnemental**, **social** et de **gouvernance**), de responsabilité sociale et de développement durable. En 2021, la League of American Communications Professionals a décerné deux prix Vision or à Résolu dans les catégories **ESG** et développement durable.

C'est en 2011 que la Société a établi une ambitieuse stratégie en matière de développement durable. Depuis, nous communiquons annuellement de l'information sur nos engagements publics conformément aux exigences de la Global Reporting Initiative (GRI). Pour en savoir plus, visiter pfresolu.com/developpementdurable.

La section « Performance ESG en chiffres » décrit nos principaux critères de performance selon les normes relatives à l'aménagement forestier et aux produits de la pâte et du papier du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et selon certains systèmes internationaux d'évaluation de la performance ESG.



Faits saillants environnementaux¹

	Performance de 2020 (données absolues)	Performance de 2020 (intensité)	
	Émissions de gaz à effet de serre (GES) – niveau 1	1 106 milliers de tm d'éq. CO ₂	395 kg d'éq. CO ₂ /tm
	Émissions de GES – niveau 2	579 milliers de tm d'éq. CO ₂	137 kg d'éq. CO ₂ /tm
	Émissions de GES – niveau 3	3 017 milliers de tm d'éq. CO ₂	1 078 kg d'éq. CO ₂ /tm
	Émissions d'oxyde d'azote (NOx)	4,8 milliers de tm	1,70 kg/tm
	Émissions de dioxyde de soufre (SO ₂)	2,6 milliers de tm	0,93 kg/tm
	Émissions de particules	1,6 millier de tm	0,55 kg/tm
	Consommation d'énergie totale (combustibles et électricité)	25 340 milliers de MWh / 91 260 GJ	9,03 MWh/tm
	Consommation d'énergie renouvelable (combustibles et électricité)	75 % de la consommation / 18 895 milliers de MWh	6,76 MWh/tm
	Consommation d'électricité ²	6 289 milliers de MWh	2,26 MWh/tm
	Électricité produite à l'interne	44 % de la consommation d'électricité / 2 816 milliers de MWh	1,01 MWh/tm
	Électricité achetée	3 474 milliers de MWh	1,24 MWh/tm
	Consommation de combustibles (pétrole et diesel)	9,7 milliers de m ³	0,0035 m ³ /mt
	Prélèvements d'eau	198 134 milliers de m ³	70,61 m ³ /tm
	Eaux rejetées	192 190 milliers de m ³	68,49 m ³ /tm
	Eau consommée	5 944 milliers de m ³	2,12 m ³ /tm
	Rejets dans l'eau – matières en suspension totales	6,4 milliers de tm	2,29 kg/tm
	Demande biochimique en oxygène (DBO ₅) des rejets	4,9 milliers de tm	1,75 kg/tm
	Déchets	486,8 milliers de tm	173,47 kg/tm
	Déchets recyclés ³	201,0 milliers de tm	90,51 kg/tm
	Déchets acheminés aux sites d'enfouissement	125,2 milliers de tm	44,60 kg/tm
	Nombre de déversements importants	0	
	Nombre d'amendes importantes pour infraction environnementale	0	
	Installations certifiées selon la norme ISO 14001	42	
	Nombre d'installations	45	
	Certification de l'aménagement forestier (AF)	100 %	
	Certification AF de la SFI®	50 244 433 acres (100 %)	
	Certification AF du FSC®	13 063 553 acres (26 %)	
	Superficie de forêts situées dans des aires protégées	pfresolu.com	
	Superficie de forêts situées dans l'habitat d'espèces menacées	pfresolu.com	
	Superficie de forêts situées sur des terres autochtones	pfresolu.com	
	Inventaire total de bois sur pied ⁴	1 250 000 000 m ³	
	Volume de bois récolté	8 883 194 m ³	
	Fibre totale utilisée par les usines de pâte, de papier et de papier tissu	4 407 967 tma	
	Quantité achetée de fibre recyclée et récupérée	147 498 tm	
	Production de pâte	1 167 000 tm	
	Production de papier	1 630 000 tm	
	Production des produits du bois ⁵	1 966 000 000 pmp	

1. Les données environnementales concernent les usines de pâte, de papier et de papier tissu, à l'exception des données sur l'aménagement forestier, les incidents environnementaux et les activités de certification ISO 14001, qui comprennent tous les établissements.

2. Ce montant représente l'électricité achetée moins les ventes externes réelles d'électricité produite à partir des usines de cogénération.

3. Les données comprennent les déchets utilisés de manière bénéfique et ceux destinés à la récupération d'énergie sur place.

4. En fonction de 50 244 433 acres de terrains forestiers.

5. Cette donnée exclut le bois transformé, le bois d'ingénierie et les granules de bois.



Faits saillants sociaux

Performance de 2020

	Taux d'incidents ayant entraîné une perte de temps ⁶	0,26
	Taux d'incidents enregistrables OSHA	0,62
	Taux de gravité OSHA	16,8
	Taux de lésion professionnelle	0,1 %
	Taux d'absentéisme	6,1 %
	Incidents mortels – employés	0
	Incidents mortels – entrepreneurs	0
	Incidents mortels – total	0
<hr/>		
	Nombre d'employés	7 104
	Nombre d'employés recrutés	970
	Femmes parmi les employés	12,4 %
	Taux de recrutement des femmes	12,6 %
	Femmes à des postes de gestion	18,4 %
	Femmes membres de l'équipe de direction ⁷	22,2 %
	Roulement volontaire du personnel	12,2 %
	Roulement involontaire du personnel ⁸	3,7 %
	Employés syndiqués	63,6 %
	Admissibilité des employés à participer à des régimes de retraite	100 %
	Participation du personnel aux régimes de retraite	93,6 %
	Critères liés au développement durable pour la rémunération incitative	Oui, RICT
	Congés de maladie payés	Oui
	Cotisations aux régimes de retraite	Oui
<hr/>		
	Partenariats et relations de consultation avec les autochtones	36
	Retombées économiques directes	2 800 274 283 \$
	Paievements aux gouvernements ⁹	22 187 586 \$
	Dons à la collectivité et commandites	1 624 633 \$
	Incidence indirecte sur l'emploi ¹⁰	23 088

6. Le calcul du taux d'incidents ayant entraîné une perte de temps est obtenu en multipliant le nombre d'incidents ayant entraîné une perte de temps par 200 000, puis en divisant le résultat par le nombre total d'heures travaillées.

7. À la suite de l'annonce du 4 novembre 2021; nomination prenant effet le 1^{er} janvier 2022.

8. Les employés ayant quitté l'organisation pour cause de congédiement, de départ à la retraite ou de décès.

9. Cette donnée comprend les impôts sur le bénéfice de la Société, la taxe de franchise, les taxes foncières et scolaires et les taxes de vente non recouvrables. Elle exclut les cotisations sociales et les dépôts en espèces pour les droits compensateurs et antidumping.

10. Les recherches menées par l'Economic Policy Institute indiquent que pour chaque tranche de 100 emplois dans l'industrie du papier, 325 emplois supplémentaires sont créés dans les industries en amont et dans les collectivités locales en raison de la redistribution des salaires.





11. Comité d'audit, comité des ressources humaines et de la rémunération/des candidatures et de la gouvernance, comité de l'environnement, de la santé et de la sécurité, et comité des finances

12. Le Code contient des dispositions sur le respect des lois, les conflits d'intérêt, les mesures contre la corruption, les relations d'affaires honnêtes avec les tiers, le comportement approprié au travail, la protection de la propriété intellectuelle, la sécurité et la cybersécurité.



Faits saillants liés à la gouvernance

Au 30 septembre 2021

	Catégories d'actions et droits de vote	Ordinaires, 1 action = 1 vote
	Actionnaires détenant 10 % +	Fairfax Financial Holdings Limited
	Vote consultatif annuel sur la rémunération	Taux d'approbation de 99 % en 2021
	Plans de droits des actionnaires/Pilule empoisonnée	Non
	Accès aux procurations pour les propositions des actionnaires	Oui
	Questions avant la tenue de l'assemblée générale annuelle	Oui
	Vote majoritaire et politique sur les démissions	Oui
	Administrateurs	8
	Administrateurs indépendants	75 %
	Diversité de genre	25 % de femmes
	Politique sur la diversité	Minimum de 25 % d'hommes et de femmes
	Président du conseil	Independent
	Comités ¹¹	Audit, CRHRCG, ESS, finances (4)
	Indépendance des comités	Tous les membres du CRHRCG et du comité d'audit sont indépendants conformément aux normes du NYSE et autres normes applicables
	Mandat moyen	6 ans
	Âge moyen	63 ans
	Durée de mandat limitée	Non
	Âge de retraite obligatoire	Oui, 75, sauf en cas de circonstances particulières
	Nombre de réunions au cours de l'exercice précédent	8
	Présence moyenne	98,7 %
	Code de conduite ¹²	Oui, conformité et formation annuelles
	Nouveaux employés recevant une formation sur le code de conduite	100 %
	Politique de signalement des préoccupations éthiques comprenant une ligne d'assistance téléphonique et une protection des dénonciateurs	Oui
	Politique sur les personnes apparentées	Oui
	Politique sur les délits d'initiés	Oui
	Politique interdisant les opérations de couverture et de mise en gage	Oui
	Politique de recouvrement	Oui
	Évaluations annuelles	Analyse comparative menée par le CRHRCG par rapport à des pairs
	Rémunération variable du chef de la direction	76,5 %
	Rémunération du chef de la direction basée sur la performance	50,0 %
	Incitations salariales liées aux critères ESG	Incidents environnementaux et liés à la santé et la sécurité
	Lignes directrices en matière d'actionariat	4,5 x le salaire pour le président et chef de la direction et 2,5 x pour les autres hauts dirigeants nommés
	Indemnité de départ du chef de la direction	2 x
	Paiements au chef de la direction en cas de changement de contrôle	Double condition, 2,5 x
	Ratio de la rémunération du chef de la direction	49 à 1

NOUS JOINDRE

eco.info@resolutefp.com

Pour en savoir plus sur les activités et le leadership de Résolu dans le domaine du développement durable, visiter fresolu.com/developpementdurable.



À moins d'indication contraire, les montants présentés dans le présent document sont en dollars américains et les données sont fournies en date du 31 décembre 2020, sauf en ce qui concerne l'inclusion de Duncan K. Davies, qui a été nommé au poste de président du conseil le 10 septembre 2021.

Le présent document peut contenir des énoncés prospectifs. Voir la section « Mise en garde concernant l'information prospective » dans notre formulaire 10-K de 2020.