



En tant que fournisseur de choix au sein de l'industrie des produits forestiers, Résolu vise à maximiser ses contributions à l'économie circulaire, à réduire son empreinte carbone, à créer un effet social positif et à apporter de la valeur aux collectivités dans lesquelles elle exerce ses activités. **Notre objectif fondamental consiste à créer de la valeur pour la Société et ses actionnaires tout en stimulant l'activité économique de façon durable et responsable.**

Nous avons reçu des prix de reconnaissance, à l'échelle régionale, nord-américaine et mondiale, pour notre leadership en matière de performance ESG (aspects **environnemental**, **social** et de **gouvernance**), de responsabilité sociale et de développement durable. En 2021, la League of American Communications Professionals a décerné deux prix Vision or à Résolu dans les catégories **ESG** et développement durable.

C'est en 2011 que la Société a établi une ambitieuse stratégie en matière de développement durable. Depuis, nous communiquons annuellement de l'information sur nos engagements publics conformément aux exigences de la Global Reporting Initiative (GRI). Pour en savoir plus, visiter pfresolu.com/developpementdurable.

La section « Performance ESG en chiffres » décrit nos principaux critères de performance selon les normes relatives à l'aménagement forestier et aux produits de la pâte et du papier du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et selon certains systèmes internationaux d'évaluation de la performance ESG.



Faits saillants environnementaux¹

| | Performance de 2020 (données absolues) | Performance de 2020 (intensité) | |
|---|--|---|------------------------------------|
|  | Émissions de gaz à effet de serre (GES) – niveau 1 | 1 106 milliers de tm d'éq. CO ₂ | 395 kg d'éq. CO ₂ /tm |
| | Émissions de GES – niveau 2 | 579 milliers de tm d'éq. CO ₂ | 137 kg d'éq. CO ₂ /tm |
| | Émissions de GES – niveau 3 | 3 017 milliers de tm d'éq. CO ₂ | 1 078 kg d'éq. CO ₂ /tm |
| | Émissions d'oxyde d'azote (NOx) | 4,8 milliers de tm | 1,70 kg/tm |
| | Émissions de dioxyde de soufre (SO ₂) | 2,6 milliers de tm | 0,93 kg/tm |
| | Émissions de particules | 1,6 millier de tm | 0,55 kg/tm |
|  | Consommation d'énergie totale (combustibles et électricité) | 25 340 milliers de MWh / 91 260 GJ | 9,03 MWh/tm |
| | Consommation d'énergie renouvelable (combustibles et électricité) | 75 % de la consommation / 18 895 milliers de MWh | 6,76 MWh/tm |
| | Consommation d'électricité ² | 6 289 milliers de MWh | 2,26 MWh/tm |
| | Électricité produite à l'interne | 44 % de la consommation d'électricité / 2 816 milliers de MWh | 1,01 MWh/tm |
| | Électricité achetée | 3 474 milliers de MWh | 1,24 MWh/tm |
| | Consommation de combustibles (pétrole et diesel) | 9,7 milliers de m ³ | 0,0035 m ³ /mt |
|  | Prélèvements d'eau | 198 134 milliers de m ³ | 70,61 m ³ /tm |
| | Eaux rejetées | 192 190 milliers de m ³ | 68,49 m ³ /tm |
| | Eau consommée | 5 944 milliers de m ³ | 2,12 m ³ /tm |
| | Rejets dans l'eau – matières en suspension totales | 6,4 milliers de tm | 2,29 kg/tm |
| | Demande biochimique en oxygène (DBO ₅) des rejets | 4,9 milliers de tm | 1,75 kg/tm |
|  | Déchets | 486,8 milliers de tm | 173,47 kg/tm |
| | Déchets recyclés ³ | 201,0 milliers de tm | 90,51 kg/tm |
| | Déchets acheminés aux sites d'enfouissement | 125,2 milliers de tm | 44,60 kg/tm |
| | Nombre de déversements importants | 0 | |
| | Nombre d'amendes importantes pour infraction environnementale | 0 | |
|  | Installations certifiées selon la norme ISO 14001 | 42 | |
| | Nombre d'installations | 45 | |
| | Certification de l'aménagement forestier (AF) | 100 % | |
| | Certification AF de la SFI® | 50 244 433 acres (100 %) | |
| | Certification AF du FSC® | 13 063 553 acres (26 %) | |
| | Superficie de forêts situées dans des aires protégées | pfresolu.com | |
| | Superficie de forêts situées dans l'habitat d'espèces menacées | pfresolu.com | |
| | Superficie de forêts situées sur des terres autochtones | pfresolu.com | |
| | Inventaire total de bois sur pied ⁴ | 1 250 000 000 m ³ | |
|  | Volume de bois récolté | 8 883 194 m ³ | |
| | Fibre totale utilisée par les usines de pâte, de papier et de papier tissu | 4 407 967 tma | |
| | Quantité achetée de fibre recyclée et récupérée | 147 498 tm | |
| | Production de pâte | 1 167 000 tm | |
| | Production de papier | 1 630 000 tm | |
| Production des produits du bois ⁵ | 1 966 000 000 pmp | | |

1. Les données environnementales concernent les usines de pâte, de papier et de papier tissu, à l'exception des données sur l'aménagement forestier, les incidents environnementaux et les activités de certification ISO 14001, qui comprennent tous les établissements.

2. Ce montant représente l'électricité achetée moins les ventes externes réelles d'électricité produite à partir des usines de cogénération.

3. Les données comprennent les déchets utilisés de manière bénéfique et ceux destinés à la récupération d'énergie sur place.

4. En fonction de 50 244 433 acres de terrains forestiers.

5. Cette donnée exclut le bois transformé, le bois d'ingénierie et les granules de bois.



Faits saillants sociaux

Performance de 2020

| | | |
|-------|--|------------------|
| | Taux d'incidents ayant entraîné une perte de temps ⁶ | 0,26 |
| | Taux d'incidents enregistrables OSHA | 0,62 |
| | Taux de gravité OSHA | 16,8 |
| | Taux de lésion professionnelle | 0,1 % |
| | Taux d'absentéisme | 6,1 % |
| | Incidents mortels – employés | 0 |
| | Incidents mortels – entrepreneurs | 0 |
| | Incidents mortels – total | 0 |
| <hr/> | | |
| | Nombre d'employés | 7 104 |
| | Nombre d'employés recrutés | 970 |
| | Femmes parmi les employés | 12,4 % |
| | Taux de recrutement des femmes | 12,6 % |
| | Femmes à des postes de gestion | 18,4 % |
| | Femmes membres de l'équipe de direction ⁷ | 22,2 % |
| | Roulement volontaire du personnel | 12,2 % |
| | Roulement involontaire du personnel ⁸ | 3,7 % |
| | Employés syndiqués | 63,6 % |
| | Admissibilité des employés à participer à des régimes de retraite | 100 % |
| | Participation du personnel aux régimes de retraite | 93,6 % |
| | Critères liés au développement durable pour la rémunération incitative | Oui, RICT |
| | Congés de maladie payés | Oui |
| | Cotisations aux régimes de retraite | Oui |
| <hr/> | | |
| | Partenariats et relations de consultation avec les autochtones | 36 |
| | Retombées économiques directes | 2 800 274 283 \$ |
| | Palements aux gouvernements ⁹ | 22 187 586 \$ |
| | Dons à la collectivité et commandites | 1 624 633 \$ |
| | Incidence indirecte sur l'emploi ¹⁰ | 23 088 |

6. Le calcul du taux d'incidents ayant entraîné une perte de temps est obtenu en multipliant le nombre d'incidents ayant entraîné une perte de temps par 200 000, puis en divisant le résultat par le nombre total d'heures travaillées.

7. À la suite de l'annonce du 4 novembre 2021; nomination prenant effet le 1^{er} janvier 2022.

8. Les employés ayant quitté l'organisation pour cause de congédiement, de départ à la retraite ou de décès.

9. Cette donnée comprend les impôts sur le bénéfice de la Société, la taxe de franchise, les taxes foncières et scolaires et les taxes de vente non recouvrables. Elle exclut les cotisations sociales et les dépôts en espèces pour les droits compensateurs et antidumping.

10. Les recherches menées par l'Economic Policy Institute indiquent que pour chaque tranche de 100 emplois dans l'industrie du papier, 325 emplois supplémentaires sont créés dans les industries en amont et dans les collectivités locales en raison de la redistribution des salaires.

11. Comité d'audit, comité des ressources humaines et de la rémunération/des candidatures et de la gouvernance, comité de l'environnement, de la santé et de la sécurité, et comité des finances

12. Le Code contient des dispositions sur le respect des lois, les conflits d'intérêt, les mesures contre la corruption, les relations d'affaires honnêtes avec les tiers, le comportement approprié au travail, la protection de la propriété intellectuelle, la sécurité et la cybersécurité.



Faits saillants liés à la gouvernance

Au 30 septembre 2021

| | | |
|---|---|--|
| | Catégories d'actions et droits de vote | Ordinaires, 1 action = 1 vote |
| | Actionnaires détenant 10 % + | Fairfax Financial Holdings Limited |
|  | Vote consultatif annuel sur la rémunération | Taux d'approbation de 99 % en 2021 |
| | Plans de droits des actionnaires/Pilule empoisonnée | Non |
| | Accès aux procurations pour les propositions des actionnaires | Oui |
| | Questions avant la tenue de l'assemblée générale annuelle | Oui |
| | Vote majoritaire et politique sur les démissions | Oui |
| | Administrateurs | 8 |
| | Administrateurs indépendants | 75 % |
| | Diversité de genre | 25 % de femmes |
| | Politique sur la diversité | Minimum de 25 % d'hommes et de femmes |
| | Président du conseil | Independent |
|  | Comités ¹¹ | Audit, CRHRCG, ESS, finances (4) |
| | Indépendance des comités | Tous les membres du CRHRCG et du comité d'audit sont indépendants conformément aux normes du NYSE et autres normes applicables |
| | Mandat moyen | 6 ans |
| | Âge moyen | 63 ans |
| | Durée de mandat limitée | Non |
| | Âge de retraite obligatoire | Oui, 75, sauf en cas de circonstances particulières |
| | Nombre de réunions au cours de l'exercice précédent | 8 |
| | Présence moyenne | 98,7 % |
| | Code de conduite ¹² | Oui, conformité et formation annuelles |
| | Nouveaux employés recevant une formation sur le code de conduite | 100 % |
|  | Politique de signalement des préoccupations éthiques comprenant une ligne d'assistance téléphonique et une protection des dénonciateurs | Oui |
| | Politique sur les personnes apparentées | Oui |
| | Politique sur les délits d'initiés | Oui |
| | Politique interdisant les opérations de couverture et de mise en gage | Oui |
| | Politique de recouvrement | Oui |
| | Évaluations annuelles | Analyse comparative menée par le CRHRCG par rapport à des pairs |
| | Rémunération variable du chef de la direction | 76,5 % |
| | Rémunération du chef de la direction basée sur la performance | 50,0 % |
|  | Incitations salariales liées aux critères ESG | Incidents environnementaux et liés à la santé et la sécurité |
| | Lignes directrices en matière d'actionariat | 4,5 x le salaire pour le président et chef de la direction et 2,5 x pour les autres hauts dirigeants nommés |
| | Indemnité de départ du chef de la direction | 2 x |
| | Paiements au chef de la direction en cas de changement de contrôle | Double condition, 2,5 x |
| | Ratio de la rémunération du chef de la direction | 49 à 1 |

NOUS JOINDRE

eco.info@resolutefp.com

Pour en savoir plus sur les activités et le leadership de Résolu dans le domaine du développement durable, visiter fresolu.com/developpementdurable.



À moins d'indication contraire, les montants présentés dans le présent document sont en dollars américains et les données sont fournies en date du 31 décembre 2020, sauf en ce qui concerne l'inclusion de Duncan K. Davies, qui a été nommé au poste de président du conseil le 10 septembre 2021.

Le présent document peut contenir des énoncés prospectifs. Voir la section « Mise en garde concernant l'information prospective » dans notre formulaire 10-K de 2020.